

รายงานผลการดำเนินการ
บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลละลุมใหม่พัฒนา
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา อำเภอโคกชัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนอัตรากำลังคน งาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.(๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๑. เพื่อให้อบต.ละมใหม่พัฒนา มีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้อบต.ละมใหม่พัฒนา มีการกำหนด ประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.ละมใหม่พัฒนา ตาม กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้อง เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการในการดำเนินงาน แผนการพัฒนาบุคลากรของอบต.ละมใหม่ พัฒนา ๕. เพื่อให้อบต.ละมใหม่พัฒนา สามารถ วางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง	-ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	ตามประกาศ อบต.ละมใหม่พัฒนา เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.ละมใหม่พัฒนา เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖.เพื่อให้อบต.ละมใหม่พัฒนา สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด			
๒.การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จของการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นางสาวเสาวคนธ์ สุวิทย์วรกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เพื่อมาปฏิบัติงานในกองคลัง	
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรงาน บรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นางสาวเสาวคนธ์ สุวิทย์วรกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.การประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	
๕.การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วน ตำบล ละลุมใหม่พัฒนา	๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการประพฤติปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะ ไม่การขัดกันแห่งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ ทับซ้อน ๕. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางประมวล จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละลุม ใหม่พัฒนา	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม จริยธรรม และรักษาวินัย	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างเข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละลุมใหม่พัฒนา ในหัวข้อเรื่อง -คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและนักการเมือง -แนวทางในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ - ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในการประชุมประจำทุก เดือน -ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างร่วมทำกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรมและบำเพ็ญ ประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ ในตำบลละลุมใหม่พัฒนา จำนวน ๓ วัด	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนา ตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและและ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของ ตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อ บริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหาร และปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะ สมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตาม โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.ละมใหม่พัฒนา และโครงการภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมี ประสิทธิผล รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงาน ตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ละมใหม่พัฒนาเข้า รับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	
๗.การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนา บุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของ	-ระดับความสำเร็จในการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม -จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน -บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลละลุมใหม่พัฒนา เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล ๕.เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลละลุมใหม่พัฒนา ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ			
๘ . ก า ร พั ฒ น า คุณภาพชีวิต	๑.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลละลุมใหม่พัฒนา ๒.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลละลุมใหม่พัฒนา ๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้น้ำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ละลุมใหม่พัฒนาเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -การจัดทำกิจกรรม ๕ส. -การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี)	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม
- ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน (ย้าย) ในบางตำแหน่ง บัญชี กสด.หมด(บัญชี) หรือไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อขอโอน (ย้าย) เช่น เจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ