



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อปต.

ที่ นบ ๘๙๐๑/๗๐

เรื่อง แจ้งมาตรการภายใต้เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลลง
ใหม่พัฒนา

เรียน ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด/พนักงานส่วนตำบล/ครุ/พนักงานจ้าง

ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลลงใหม่พัฒนา ได้จัดทำมาตรฐานภายใต้เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใต้ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงใหม่พัฒนา เพื่อสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงใหม่พัฒนา นั้น

ดังนั้น จึงขอแจ้งให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายน้ำ ปลัดกรุงเทพ)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลลงใหม่พัฒนา

บันทึกรับทราบมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลคละลมใหม่พัฒนา อำเภอโขคชัย จังหวัดนราธิวาส

๑. หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลคละลมใหม่พัฒนา
๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๔. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
๕. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๖. มาตรการเผยแพร่องูดต่อสาธารณะ
๗. มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน
๘. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกละความตระหนักรักภักดิ์บุคลากรทั้งผู้บริหารห้องถีนสมาชิกสภาห้องถีน และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลคละลมใหม่พัฒนา

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------|----------------------------|------------|----------|
| ๑ | นายสนธยา ภักดีกิจ | ปลัด อปต. | | |
| ๒ | นายสมศักดิ์ ผลรุ่ง | ผอ.กองช่าง | | |
| ๓ | นางมุกดารีย์ ธนัยไชย | หัวหน้าสำนักปลัด อปต. | | |
| ๔ | นางสาววิมพ์วิภา ปลอดกระโทก | นักทรัพยากรบุคคล | | |
| ๕ | นางสาวพรพิทย์ บองกระโทก | นิติกร | | |
| ๖ | นางสาวกอบกุล ปຶກຮະໂທກ | นักจัดการงานทั่วไป | | |
| ๗ | นางวิไลวรรณ ขันนรา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | | |
| ๘ | นางสาวกิริสรา permkratok | นักพัฒนาชุมชน | | |
| ๙ | นางกัทรดา ป้อมกระโทก | นักวิชาการเงินและบัญชี | | |
| ๑๐ | นางเรียม คนล่า | นักวิชาการพัสดุ | | |
| ๑๑ | นางทิพย์สุคุณ นรารักษ์ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | | |
| ๑๒ | นางสาวชี้ชชา จงวิไลกุม | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | | |
| ๑๓ | นางสาวจิราลักษณ์ แป๊ะกระโทก | ครุ | | |
| ๑๔ | นางสาววิไลพร หน่วยกระโทก | ครุ | | |
| ๑๕ | นางนฤมล เบสสิงกระโทก | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | | |
| ๑๖ | นางสาวสุชารัตน์ ด้านทองหลาง | เจ้าพนักงานธุรการ | | |
| ๑๗ | นายชนะพงษ์ เกตุจังหวัด | นายช่างโยธาอาวุโส | | |
| ๑๘ | นายอดิศร ปลอดกระโทก | นายช่างโยธา | | |
| ๑๙ | นางสาวพัชรา ป้อมกระโทก | ผช.นักวิชาการพัสดุ | พช.ฯ | |
| ๒๐ | นางสาวจุไรพร ลิ้มกระโทก | ผช.จพ.จัดเก็บรายได้ | | |

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------|-------------------|------------|----------|
| ๒๑ | นางนิตยา ปึกทะเล | พช.นายช่างโยธา | นิตยา | |
| ๒๒ | นางสาวสรณญา แซ่คุ | พช.จพง.พัฒนาชุมชน | | |
| ๒๓ | นายวิรุต ศรีกรະโทก | พนักงานขับรถ | | |
| ๒๔ | นางสาวรัตติญา ทองเออม | ผู้ดูแลเด็ก | รัตติญา | |
| ๒๕ | นางสาวสมฤตี แตะกระโทก | ผู้ดูแลเด็ก | สมฤตี | |
| ๒๖ | นางจุฬารัตน์ ศรีกรະโทก | คุณงานทั่วไป | จุฬารัตน์ | |
| ๒๗ | นายประยงค์ แผ้วกระโทก | คุณงาน | ๒๕ | |
| ๒๘ | นายธนชัย นากรະโทก | คุณงาน | | |
| ๒๙ | นางพิมพ์ใจ ลับดีเพาเนว | คุณงาน | พิมพ์ใจ | |
| ๓๐ | นางสาวสุรังคณา เหเมือนจิตต์ | คุณงาน | สุรังคณา | |
| ๓๑ | นายนิคม มาริสกุลนนท์ | คุณงาน | นิคม | |



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลudemใหม่พัฒนา
เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาท้องถิน
และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิน องค์การบริหารส่วนตำบลคลudemใหม่พัฒนา

ตามพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ บัญญัติหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ช.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาท้องถิน และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิน

เพื่อให้การดำเนินการกิจงานราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถินเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลคลudemใหม่พัฒนา โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ จึงได้กำหนดมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาท้องถิน และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิน ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนำ ปลดกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลudemใหม่พัฒนา