

รายงานผลการดำเนินโครงการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ
“บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐-๔๔๗๕-๖๑๕๖

ที่ นม ๘๑๙๐๑/๑๙๙

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ได้ดำเนินการจัดโครงการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่าง ให้กับประชาชนทั่วไป และเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ได้ดำเนินการโครงการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบ

(นางสาววิมพ์วิภา พลอดกระโทก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนัก อบต.

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางมุกดาวรีย์ ธนะไชย)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความเห็นปลัด อบต...

ความเห็นปลัด อบต.ละลมใหม่พัฒนา

เพื่อตอบ



(นายสนธยา ภัคดีกิจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ความเห็นนายก อบต.ละลมใหม่พัฒนา

ทราบ



(นายนำ ปลอดกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐-๕๔๗๕-๖๑๕๖

ที่ นม ๘๑๙๐๑/๑๕๐

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา จะดำเนินการจัดโครงการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในห้วงเดือน เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในหน่วยงาน

๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

๔. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป

๕. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา จึงขอเสนอโครงการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในเอกสารที่นำเรียนเสนอมาร่วมนี้

(นางสาววิมพ์วิภา พลอดกระโทก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนัก อบต.

เพื่อ/คณกร

(นางมุกตาวรีย์ ณะไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความเห็นปลัด อบต...

ความเห็นปลัด อบต.ละมใหม่พัฒนา

เพ็ญสงวน

(นายสนธยา ภัคดีกิจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

ความเห็นนายก อบต.ละมใหม่พัฒนา

อชวณ

36

(นายนำ ปลอดกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคมถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุขโดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรมจริยธรรม วิริยะอุตสาหะกล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนาเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนาทุกคน หากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนาเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้านการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วยอมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหิตลธิเบศร รมหาธิปัตย์ จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมราชูปถิตได้พระราชทานแก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติดล่ว่ความสัจสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละบุคคลพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีหลักการ

/และแนวทาง...

และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

จากที่มาและความสำคัญข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา จึงได้จัดทำ โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องและเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

๓.๔ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป

๓.๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๔. เป้าหมายในการดำเนินการ

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒.๑ บุคลากรในหน่วยงาน

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

/(๓) ประพฤติ...

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและจรรยา
ข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของทางราชการจนมุ่ง
ผลสัมฤทธิ์เป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน
ในกรณีที่เคย ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

๔.๒.๒ บุคคลภายนอก

(๑) เป็นผู้มิใช่พลเมืองในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา
และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนาติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์

(๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม
และจริยธรรม เช่น การเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่
หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด เป็นต้น

๔.๔ ผู้ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

๔.๕ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา อำเภอโซคัชชัย จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่
พัฒนา

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๓ สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา
ศาสนา และวัฒนธรรม พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๖.๔ แต่ละหมู่บ้านเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ

๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

๖.๖ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

/๖.๗ คณะกรรมการ...

๖.๗ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา พิจารณา
คัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๖.๘ ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๖.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการฯ เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ละมใหม่พัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรภายในหน่วยงาน ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับการยกย่อง
และเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๒ บุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้รับการยกย่อง
และเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป

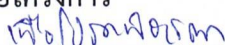
๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริม
หน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ


(นางสาววิมพีริภา ปลอดกระโทก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



ลงชื่อ


(นางมุกตาวรีย์ ธนะไชย)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ....

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ
โชนธ

ลงชื่อ

(นายสนธยา รัตติกิจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ
อรุณ

1

ลงชื่อ

(นายนำ ปลอดกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ที่ ๑๑๖/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป และเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ๑. นายนำ ปลอดกระโทก | นายก อบต.ละลมใหม่พัฒนา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสนธยา ภักดีกิจ | ปลัด อบต.ละลมใหม่พัฒนา | กรรมการ |
| ๓. นายสมศักดิ์ ผลรุ่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายสัญญา แปะกระโทก | ตัวแทนภาคประชาชน | กรรมการ |
| ๕. นายสุเทพ เฉียงพิมาย | ตัวแทนภาคประชาชน | กรรมการ |
| ๖. นางมุกดาวรีย์ ธนะไชย | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นางสาววิมพิริภา ปลอดกระโทก | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมฯ ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนำ ปลอดกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ตามโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละมใหม่พัฒนา”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ได้จัดให้มีโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป และเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

คุณสมบัติ

บุคลากรในหน่วยงาน

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

๒. มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของทางราชการจนมุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔. ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคย ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

/บุคคลภายนอก...

บุคคลภายนอก

๑. เป็นผู้มิมีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนาติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
๓. บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ
๔. มีผลงานเชิงประจักษ์เด่นชัด เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง
๕. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามคุณสมบัติที่กำหนด
๒. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
๓. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับใบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนำ ปลอดกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐-๔๔๗๕-๖๑๕๖

ที่ นม ๘๑๙๐๑/๒๕๐

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบล
ละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ได้จัดทำโครงการยกย่อง
และเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการ
ได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการ
ยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางสาววิมพิภา พลอดกระโทก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ๑.....นายสมศักดิ์ ผลรุ่ง
- ๒.....นางมุกดาวรีย์ ธนะไชย
- ๓.....นางมุกดาวรีย์ ธนะไชย
- ๔.....นางภัทรวดี ป้อมกระโทก
- ๕.....นางวิไลวรรณ ชันนะรา

ผู้อำนวยการกองช่าง

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ



ที่ นม ๘๑๙๐๑/ว๕๑๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๙๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม
และจริยธรรมตำบลละมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน กำนันตำบลละมใหม่พัฒนา/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน/ผอ.รพ.สต.ละม/ผอ.โรงเรียนบ้านละม/ผอ.
โรงเรียนบ้านกุดจอกใหญ่/ผอ.โรงเรียนบ้านกุดจอกน้อย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละม
ใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ได้ดำเนินการจัดโครงการยกย่องและเชิดชู
เกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เพื่อค้นหา ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างเสริมและขยายผลต้นแบบ
ในการทำความดี ให้เป็นที่หลากหลายและเพิ่มขึ้น ทั้งยังเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเยาวชนหรือคนในสังคมได้ปฏิบัติ
ตามอย่างมีคุณธรรมต่อไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์
โครงการฯ ให้ประชาชนทราบ และร่วมเสนอรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
พร้อมผลงาน มายังสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา
ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน
และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายนำ ปลอดกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐๔๔-๗๕๖๑๕๖

โทรสาร ๐๔๔-๗๕๖๑๕๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ที่ นม ๘๑๙๐๑/ว ๕๕๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา
อำเภอโซคชัย จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๙๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบวาระการประชุมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ได้ดำเนินการจัดโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อค้นหา ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างเสริมและขยายผลต้นแบบในการทำความดี ให้เป็นที่หลากหลายและเพิ่มขึ้น ทั้งยังเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเยาวชนหรือคนในสังคมได้ปฏิบัติตามอย่างมีคุณธรรมต่อไป

ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายนำ ปลอดกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐๔๔-๗๕๖๑๕๖

โทรสาร ๐๔๔-๗๕๖๑๕๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐-๔๔๓๕-๖๑๕๖

ที่ นม ๘๑๙๐๑/๑๘๒

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายนำ พลอดกระโทก)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา
วันอังคารที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

- ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ที่ ๑๑๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา
- ระเบียบวาระที่ ๒

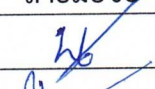
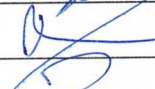
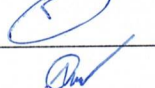
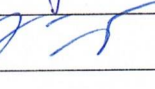
เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓.๒.....
๓.๓.....
- ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา
วันอังคารที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายนำ ปลอดกระโทก	ประธานกรรมการ	
๒	นายสนธยา ภัคดีกิจ	กรรมการ	
๓	นายสมศักดิ์ ผลรุ่ง	กรรมการ	
๔	นายสัญญา แปะกระโทก	กรรมการ	
๕	นายสุเทพ เฉียงพิมาย	กรรมการ	
๖	นางมุกตาวรีย์ ธนะไชย	กรรมการ/เลขานุการ	
๗	นางสาววิมพิวิภา ปลอดกระโทก	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ	

เริ่มประชุมเวลา

เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายนำ ปลอดกระโทก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ขอดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายนำ ปลอดกระโทก
(ประธานฯ)

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ที่ ๑๑๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ดังนี้

๑. นายนำ ปลอดกระโทก นายก อบต.ละลมใหม่พัฒนา ประธานกรรมการ

๒. นายสนธยา ภัคดีกิจ ปลัด อบต.ละลมใหม่พัฒนา กรรมการ

๓. นายสมศักดิ์ ผลรุ่ง ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๔. นายสัญญา แปะกระโทก ตัวแทนภาคประชาชน กรรมการ

๕. นายสุเทพ เฉียงพิมาย ตัวแทนภาคประชาชน กรรมการ

๖. นางมุกตาวรีย์ ธนะไชย หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการ/เลขานุการ

๗. นางสาววิมพิวิภา ปลอดกระโทก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกผู้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
/ที่ประชุม...

ที่ประชุม

-รับทราบ

ต่อไประเบียบวาระที่ ๓ ขอเชิญ เลขานุการ ชี้แจงต่อไปครับ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

นางมุกตาวรีย์ ธนะไชย

(กรรมการ/เลขานุการ)

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ก่อนพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอชี้แจงถึงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือก

๑. บุคลากรในหน่วยงาน

- (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ละลมใหม่พัฒนา
- (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่ พัฒนาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและจรรยา ข้าราชการเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตของทางราชการจนมุ่งผลสัมฤทธิ์เป็นแบบอย่างที่ดีสมควร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคย ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควร เว้นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

๑.๒ บุคคลภายนอก

- (๑) เป็นผู้มิใช่ถิ่นกำเนิดในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
- (๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่าง สม่าเสมอ
- (๔) มีผลงานเชิงประจักษ์เด่นชัด เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

/(๔) ไม่อยู่ระหว่าง...

(๕) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

(๑) ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล ตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้

(๒) ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๔. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับใบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ที่ประชุม

ประธานฯ

-รับทราบ

๓.๑ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เลขาธิการได้เตรียมรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามที่แต่ละส่วนราชการได้เสนอมา แจกให้ที่ประชุมแล้ว ขอให้คณะกรรมการทุกท่านช่วยกันพิจารณา

นายสมศักดิ์ ผลรุ่ง

(กรรมการ)

ผมขอเสนอว่าควรคัดเลือกให้พนักงานได้รับใบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแบ่งเป็น พนักงานส่วนตำบล ๑ คน พนักงานจ้าง ๑ คน

ที่ประชุม

-เห็นชอบ

นายสนธยา ภักติกิจ

(กรรมการ)

จากข้อมูลที่เลขาธิการได้แจกให้ ผมขอเสนอ นางทิพย์สุนันท์ นรารักษ์ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เนื่องจากเป็นบุคคลที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่เป็นระยะเวลานาน ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ บริการเป็นเลิศ อีกทั้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการ อยู่ในเกณฑ์ดีเด่น

ที่ประชุม

-เห็นด้วยมีมติเป็นเอกฉันท์

นายสมศักดิ์ ผลรุ่ง

(กรรมการ)

ผมขอเสนอ นางสาวสร้อยญา แซ่คู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เนื่องจากเป็นผู้ยึดมั่นและศรัทธาในหลักพุทธศาสนา มีจิตสาธารณะ ช่วยงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ทั้งในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ได้อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง มีความรับผิดชอบ บริการเป็นเลิศ ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา อีกทั้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ดีเด่น

/ที่ประชุม...

ที่ประชุม
ประธานฯ

-เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วม กิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอมีผลงานเชิงประจักษ์เด่นชัด เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ผู้นำชุมชนได้จัดส่งรายชื่อ จำนวน ๒ คน คือ ๑. นางมัทยา แผลงสูงเนิน อสม. หมู่ที่ ๑๐

๒. นางสาวดา แบนกระโทก ประธาน อสม หมู่ที่ ๑๒

ก็ขอให้ทุกท่านช่วยกันพิจารณาตามความเหมาะสม

นายสุเทพ เฉียงพิมาย
(กรรมการ)

ทั้ง ๒ คน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่ พัฒนา บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม เป็นที่อยู่รับจากบุคคลภายในองค์กร และบุคคลในสังคม เสนอให้ทั้ง ๒ คน เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

ที่ประชุม

-เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ประธานฯ

นอกจากนี้ กรรมการท่านใด คิดว่ามีบุคคลภายนอก หรือหน่วยงานราชการอื่น ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติอีกครั้ง

ที่สมควร

นายสัญญา แปะกระโทก
(กรรมการ)

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ในพื้นที่ตำบลละมใหม่พัฒนา จะทำให้เราได้มองเห็นการ ปฏิบัติงานของบุคลากรทางด้านสาธารณสุขที่เสียสละ มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมสมควรได้รับการยกย่อง ผมขอเสนอ นายชวลิต ศรีलगร้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละมใหม่

ที่ประชุม

-เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

ประธานฯ

ขอให้เลขานุการสรุปรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมและจริยธรรมตำบลละมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อีกครั้งเชิญครับ

นางมุกดาวรีย์ ธนะไชย
(กรรมการ)

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายก องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

บุคคลภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นางทิพย์สุคนธ์ นรารักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

๒. นางสาวสร้อยญา แซ่คู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

บุคคลภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นางมัทยา แผลงสูงเนิน ตำแหน่ง อสม. หมู่ที่ ๑๐

๒. นางสาวดา แบนกระโทก ตำแหน่ง ประธาน อสม หมู่ที่ ๑๒

/บุคคลภายนอก...

ที่ประชุม	บุคคลภายนอก/หน่วยงานราชการอื่น ประกอบด้วย ๑. นายชวลิต ศรีลรัมย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละลม รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔ ประธานฯ	เรื่องอื่นๆ ไม่ทราบว่ามีความกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่ มีผมขอปิดการประชุม
ปิดประชุม	เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาววิมพ์วิภา ปลอดกระโทก)
กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายนำ ปลอดกระโทก)
ประธานกรรมการฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป และเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยผลดังนี้

บุคลากรภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

- นางทิพย์สุคนธ์ นรารักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
- นางสาวสร้อยญา แซ่คู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

บุคคลภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย

- นางมัสยา แผลงสูงเนิน ตำแหน่ง อสม. หมู่ที่ ๑๐
- นางสุดา แบนกระโทก ตำแหน่ง ประธาน อสม หมู่ที่ ๑๒

บุคคลภายนอก/หน่วยงานราชการอื่น ประกอบด้วย

- นายชวลิต ศรีพลกรัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละลม

ดังนั้น จึงขอให้บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำตำบลละลมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นบุคคลตัวอย่างสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายนา ปลอดกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา



องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางทิพย์สุคนธ์ นรารักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

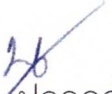
ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ตามโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุข ความเจริญสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นายนำ  ปลัดกระโทก

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา



องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสรัญญา แซ่คู ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ตามโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุข ความเจริญสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นายนำ ปลอดกระโทก

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา



องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางมัสยา แผลงสูงเนิน ตำแหน่ง อสม. หมู่ที่ ๑๐

ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ตามโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุข ความเจริญสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นายนำ ปลอดกระโทก

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา



องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสุดา แนนกระโทก ตำแหน่ง ประธาน อสม. หมู่ที่ ๑๒

ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ตามโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุข ความเจริญสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นายนำ ปลอดกระโทก

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา



องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายชวลิต ศรีพลกรัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ตามโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลละลมใหม่พัฒนา”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุข ความเจริญสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นายนำ ปลอดกระโทก

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา