



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ที่ ๓๖๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายนำ ปลอดกระโทก	นายก อบต.ละลมใหม่พัฒนา	ประธานกรรมการ
๒. นายวิเชียร นากระโทก	รองนายก อบต.	กรรมการ
๓. นายสมบัติ เทพกระโทก	รองนายก อบต.	กรรมการ
๔. นายมานิช พูนกระโทก	เลขาฯ นายก อบต.	กรรมการ
๕. นางวิโรจน์ เปลื้องกระโทก	ประธานสภา อบต.	กรรมการ
๖. นายเกรียงศักดิ์ สงมะเรียง	รองประธาน สภา อบต.	กรรมการ
๗. นายสนธยา ภัคตีกิจ	ปลัด อบต.	กรรมการ
๘. นายสีปศักดิ์ นุชกระโทก	ส.อบต. ม.๑	กรรมการ
๙. นายถนอม ทั่นกระโทก	ส.อบต. ม.๔	กรรมการ
๑๐. นายสมศักดิ์ ผลรุ่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๑. นางสาวเสาวคน สุวิฑิธกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นางสาวชัชชษา จงวิไลเกษม	นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางวิไลวรรณ ชันนะรา	นักวิเคราะห์นโยบายแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาววิมลวิภา ปลอดกระโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวกอบกุล ปุ๊กกระโทก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางมุกดาวรีย์ ธนะไชย	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวพรทิพย์ บองกระโทก	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนำ ปลอดกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา